Coaching & Consulting

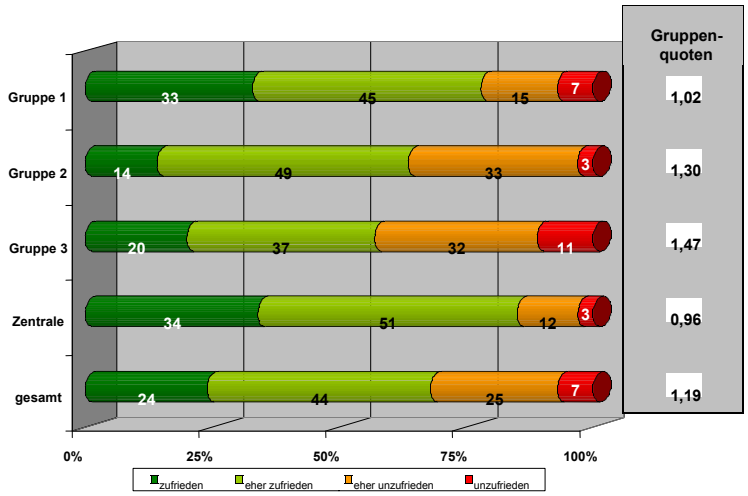
Messung der Arbeitszufriedenheit

Unterschätzen Sie nicht die Bedeutung der Zufriedenheit der Mitarbeiter Ihres Unternehmens!

Aus der Erfahrung wissen Sie: wenn "die Chemie nicht stimmt", wenn Konflikte, lähmendes Konkurrenzdenken und Einzelkämpfertum die Einsatzmöglichkeiten hemmen, ist die Motivation und das Ergebnis suboptimal.

Die "weichen Faktoren" bilden eine wesentliche Grundlage für effektives und effizientes Erreichen von Sachzielen. Die Kompetenz zu deren Steuerung komplettiert die Sach- und Fachverantwortung von Führungskräften.

Um Ihnen die strukturierte Bearbeitung zu ermöglichen, haben wir unter wissenschaftlicher Betreuung einen Fragebogen entwickelt, mit dem Sie mit angemessenem Aufwand die aktuelle Situation der Arbeitszufriedenheit im Unternehmen und in den einzelnen Teams messen können. Die Ergebnisse erlauben konkrete Aussagen über die Veränderungsmöglichkeiten, die nachweislich nachhaltigen und bedeutsamen Einfluss auf die Zufriedenheit von Mitarbeitern und Teams haben. Den verantwortlichen Führungskräften wird ein Diagramm überlassen, das anhand mehrerer Parameter Aufschluss über die spezifischen Entwicklungspotenziale gibt und als Grundlage für gruppale oder individuelle Lösungskonzepte dient. Üblicherweise findet ein Beratungsgespräch auf der Grundlage der gruppenspezifischen Auswertung mit den verantwortlichen Führungskräften statt.



Der Fragebogen folgt dem Prinzip der Anonymität. Er erfüllt die wissenschaftlichen Anforderungen hinsichtlich seiner Objektivität, Validität und Reliabilität. Mit der praktizierten Methode konnten wir bisher zuverlässig eine Rücklaufquote von über 90 % realisieren.

Bei der Entwicklung wurden insbesondere kleinere und mittelständische Unternehmen fokussiert.

Nähere Informationen über unsere Kontaktseite: www.art-of-bizz.de/kontakt/